

BUENAVISTA "Cooperativa sociale"
BILANCIO SOCIALE ANNO 2020

00.0 PREMESSA

01.0 Obiettivi

02.0 Destinatari del documento

03.0 Metodologia adottata per la stesura

04.0 Riferimenti normativi

05.0 Modalità di utilizzo e pubblicazione

06.0 Modalità di approvazione

01.0 INFORMAZIONI GENERALI

01.1 Oggetto sociale

01.2 Dati

01.3 Amministratori

01.4 Legami con il territorio

01.5 Partecipazioni

01.6 L'attività

01.7 Base sociale

02.0 RELAZIONE DI MISSIONE

02.1 Finalità Istituzionali

02.2 Valori di riferimento

02.3 Obiettivi a medio lungo termine

02.4 Obiettivi dell'esercizio

02.5 Valutazione obiettivi

02.6 Politiche di impresa sociale

02.7 Ambito territoriale

02.8 Storia della cooperativa

03.0 STRUTTURA DI GOVERNO

03.1 Processi di decisione e di controllo

03.2 Elementi salienti dello statuto

03.3 Nomina degli amministratori

03.4 Compensi

03.5 La vita associativa

04.0 I PORTATORI DI INTERESSI

04.1 Portatori di interesse interni

04.2 Portatori di interesse esterni

04.3 Tipologia di relazione con la Cooperativa

04.4 Coinvolgimento e partecipazione

05.0 RELAZIONE SOCIALE

05.1 Evoluzione

05.2 Attività e servizi

05.3 Il personale

05.4 I beneficiari

06.0 ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA

06.1 Conto Economico (allegato)

06.2 Utile sociale e utile economico

06.3 Stato patrimoniale (allegato)

06.4 Riclassificazione in base al V.A.

06.5 Indici e tabelle di valutazione sintetica

07.0 PROSPETTIVE FUTURE

00.0 PREMESSA

OGGETTIVI

Obiettivo primario nella redazione del bilancio sociale è misurare la coerenza tra gli intenti programmatici e ciò che concretamente è stato realizzato. Viene da sé che elaborare questo bilancio porta a ri-comprendere il ruolo e la mission della cooperativa attraverso la misurazione delle prestazioni dell'organizzazione e la comunicazione interna, soprattutto in funzione della crescente complessità del mercato e delle sfide a cui siamo chiamati a rispondere. Tutto ciò nel tentativo di analizzare l'effettivo risultato sociale raggiunto e fidelizzare i portatori di interesse. Ci riferiamo in particolare a:

- i soci in termini di maggior affezione alla cooperativa, con conseguenti ricadute positive per i soci stessi (stabilità lavorativa, stabilità economica, relazioni sociali positive sul luogo di lavoro e quant'altro legato a queste);
- i clienti (privati e pubbliche amministrazioni) ai quali portiamo il valore aggiunto di un lavoro di qualità ed economicità, eseguito con risorse sostenibili e nel rispetto dei diritti delle persone e della dignità del lavoro.

L'attuale tendenza di mercato non sembra recepire gli strumenti tradizionali della cooperazione, convenzioni in base alla Lg. 381/1991 "Disciplina delle cooperative sociali", in quanto propone appalti che tengono in considerazione solo il massimo ribasso economico.

DESTINATARI DEL DOCUMENTO

I soci - gli amministratori (Cda) - i clienti — le realtà del territorio in cui opera la cooperativa

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA STESURA

I principi che governano il bilancio sociale:

**Inclusività
Apertura
Verificabilità**

Elementi di condivisione:

**Partecipativo
Multi prospettico
Istruttivo**

Elementi di partenza e di arrivo:

**Motivazione
Appartenenza
Identità
Responsabilità
Comportamento
Trasparenza**

Acquisita la stabilità dei soci, BuenaVista cerca di collocarsi come realtà monzese in grado di offrire percorsi strutturati di avviamento al lavoro.

Il processo di elaborazione e redazione alla base del bilancio sociale avviene - quotidianamente e in maniera informale, grazie al continuo dialogo che si è instaurato tra le varie componenti della cooperativa (Cda, uffici amministrativi, responsabili di settore, capisquadra, soci, dipendenti e collaboratori); - continua in maniera formale nelle riunioni che vengono svolte con tutti i soci e il cui scopo è quello di verificare

l'andamento della cooperativa: a livello economico-finanziario, delle commesse di lavoro, delle modalità di lavoro, dei rapporti tra le varie componenti istituzionali e dei rapporti interpersonali; trova il suo compimento all'interno del Cda, che ha redatto la bozza del bilancio sociale da riportare ai soci per le osservazioni eventuali.

RIFERIMENTI NORMATIVI

La relazione sulla gestione è redatta secondo quanto previsto dalla legge regionale M 1/2008 quale Bilancio di Responsabilità sociale delle attività svolte e dalle linee guida emanate dal Ministero della Solidarietà Sociale in relazione alle Imprese Sociali (L.118/05) e Decreto Attrattivo del 24/01/2008

MODALITA' DI UTILIZZO E PUBBLICAZIONE

La pubblicazione avviene per uso interno, al fine di consentire ai soci di verificare la coerenza tra gli intenti che hanno portato alla formazione della cooperativa e la realtà concreta della cooperativa oggi. Si sta verificando la possibilità di invio del documento a clienti e fornitori. Inoltre verrà pubblicato sul web.

MODALITA' DI APPROVAZIONE

In occasione dell'assemblea di approvazione del bilancio d'esercizio.

01.0 INFORMAZIONI GENERALI

OGGETTO SOCIALE

La cooperativa ha scopo mutualistico e svolge la propria attività senza fini di lucro e si prefigge il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso lo svolgimento di attività diverse - industriali, commerciali e di servizi - finalizzate alla formazione ed all'integrazione lavorativa di persone che presentano difficoltà personali e sociali, imputabili a fenomeni di emarginazione, in particolare ci si propone di intervenire sulle marginalità provenienti dal territorio di Monza e Brianza.

I lavoratori, persone svantaggiate, compatibilmente con il loro stato soggettivo, devono essere soci della cooperativa ai sensi dell'articolo 4 della legge 381/91.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con i terzi

DATI

"Buenavista Cooperativa Sociale" è una cooperativa sociale di tipo B, con sede legale in Via Gerardo dei Tintori, 18 20900 Monza (MB); tel 039 2304984; fax 039 365691; indirizzo e-mail: buenavista@legalmail.it. È iscritta all'albo nazionale delle cooperative a mutualità prevalente con iscrizione n. A 171023 del 10/03/2005; è iscritta all'albo regionale delle cooperative sociali: sezione albo "B" n. 429 del 01/08/2002.

AMMINISTRATORI

Consiglio di amministrazione in carica al 31/12/2019

Nome e Cognome	Carica	Data nomina	Durata attuale incarico
Maconi Loris Giuseppe	presidente	24/05/2019	3 anni
Matera Francesco	consigliere	24/05/2019	3 anni
Girardi Umberto Mario	consigliere	24/05/2019	3 anni

LEGAMI

Buenavista non ha legami strutturati anche se i diversi soci hanno esperienze in altre realtà cooperative o private. La cooperativa aderisce al Consorzio Comunità Monza e Brianza.

PARTECIPAZIONI

La cooperativa non ha partecipazioni.

L'ATTIVITA'

Come previsto dall' art. 5 dello statuto – OGGETTO: "La Cooperativa si propone come oggetto, per attuare il proprio scopo nel rispetto della mutualità e senza finalità di lucro, di operare con il prevalente lavoro dei soci, in lavori e servizi che consentano l'occupazione e il lavoro da parte dei soci e offrano opportunità di lavoro ai soggetti più deboli ed emarginati della società"

EsercitiAMO lavori e servizi presso il territorio lombardo, prevalentemente in Provincia di Monza e Brianza.

BASE SOCIALE

Tipologia dei soci	Maschi	Femmine	Totale	%
Lavoratori	17	6	23	53,48%
Lavoratori svantaggiati	9		9	20,93%
Volontari	5	1	6	13,95%
Fruitori	0			0%
Sovventori	3		3	6,97%
Altri	2		2	4,67%
Totale persone fisiche	36	7	43	100%
Persone Giuridiche				
Totale soci	36	7	43	100%
% di genere	83,7%	16,3%		

02.0 RELAZIONE DI MISSIONE

FINALITÀ ISTITUZIONALI

Dallo statuto art. 4 — SCOPO: "La cooperativa ha scopo mutualistico e svolge la propria attività senza fini di speculazione privata. La cooperativa si prefigge il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, anche aderendo a gruppi cooperativi paritetici, rivolgendosi a persone che presentano difficoltà personali e sociali, imputabili a fenomeni di emarginazione, in particolare detenuti, ex detenuti, tossicodipendenti e soggetti a rischio di marginalità sociale o con problematiche specifiche di inserimento lavorativo, che partecipino come soci o lavoratori della cooperativa in misura non inferiore al trenta per cento dei lavoratori impiegati dalla cooperativa in attività produttive ai sensi della legge 381/91. I lavoratori, persone svantaggiate, compatibilmente con il loro stato soggettivo, possono essere soci della cooperativa ai sensi dell'articolo 4 della legge 381/91. La cooperativa può svolgere la propria attività anche con i terzi"

Partendo da queste finalità la cooperativa opera fornendo un lavoro e, dove possibile con un'azione integrata con altre realtà del territorio, cercando di ricostruire un tessuto sociale "sano" intorno ai soggetti svantaggiati".

Sono in corso forme di collaborazione con Enti che ricoprono ruoli amministrativi e politici nel contesto interessato.

A titolo puramente esemplificativo si fa qui riferimento ai contatti in atto, con il Comune di Nova Milanese, con il comune di Verano Brianza nonché il Comune di Mariano Comense.

VALORI DI RIFERIMENTO

In ossequio a quanto previsto dallo Statuto, i valori ai quali la Cooperativa Buenavista impronta il suo operato si riferiscono in prima istanza al concetto di mutualità, condiviso e reso operativo attraverso unità di intenti che coinvolgono tutti i soci, lavoratori o volontari che siano.

In esso si rispecchiano, peraltro, obiettivi operativi che concorrono in maniera sostanziale alla graduale identificazione di una mission aziendale orientata verso il mondo della ecocompatibilità e della eco-sostenibilità.

La Cooperativa si ispira, nel proprio agire, fin dalla sua costituzione a valori quali: solidarietà sviluppo sostenibile; realizzazione personale; collaborazione;

OBIETTIVI A MEDIO LUNGO TERMINE

L'obbiettivo di medio e lungo periodo prevalente è consolidare la presenza sul territorio, per poter meglio rispondere alle esigenze di occupazione, con un progetto di mantenimento e creazione di attività "residuali" in un'ottica di economia circolare e nel rispetto della sostenibilità ambientale.

OBIETTIVI DELL'ESERCIZIO

Mantenere la situazione economica dell'anno precedente tenendo conto della necessità di differenziare le attività per compensare quelle che a seguito della pandemia hanno un rallentamento certo (metanauto e centri sportivi). Il mantenimento della situazione economica dell'anno precedente incrementando l'occupazione. Sul fronte autorizzativo

ottenere le abilitazioni per il trasporto rifiuti e le specifiche qualificazioni. Promuovere progetti legati alla sostenibilità.

VALUTAZIONE OBIETTIVI DI IMPATTO DEI SERVIZI

Da una attenta analisi delle attività in essere del precedente esercizio l'anno in corso ha dovuto tenere conto della certa riduzione delle attività di erogazione carburanti ecologici e dei servizi legati agli impianti sportivi. La riduzione di volume di questa attività stimata intorno al 30% ha visto la ricerca di nuovi servizi. Il personale dedicato è stato coinvolto in una attività formativa per poter essere impiegato in altri servizi. Tuttavia, non si sono potuti incrementare nuovi percorsi di avviamento al lavoro in questi due comparti. Il nuovo fronte dei servizi ambientali aveva come obiettivo la copertura degli altri servizi e ha visto uno sviluppo significativo con l'acquisizione di nuove risorse con pregresse esperienze e si sono esplorati diversi aspetti al fine di comprendere le reali possibilità di questo mercato.

VALUTAZIONE OBIETTIVI

La cooperativa anche nel 2020 ha raggiunto gli obiettivi prefissati. Si sono poste le basi per evidenziare degli indicatori in grado di fornire dati quali/quantitativi dell'andamento. In particolare attraverso il metodo "valoris" abbiamo determinato il valore degli inserimenti lavorativi dove si evince un miglioramento rispetto al 2019. Si sta approntando il sito per migliorare la comunicazione con i diversi stakeholder e si stanno informatizzando i principali aspetti organizzativi e di rilevazione presenze. Nel corso del 2021 si andrà a regime con il sistema.

POLITICHE DI IMPRESA SOCIALE

In coerenza con lo statuto, si sono sviluppate politiche sociali, soprattutto nei confronti dei portatori di interessi interni, che hanno portato a occupazione e stabilità economica. Particolare attenzione è stata posta al mantenimento del reddito dei lavoratori e si è intervenuti a supporto delle situazioni emergenziali derivate dagli effetti della pandemia. È continuata la politica di stabilizzazione dei percorsi avviati con i soggetti migranti per portarli ad un libello base di sussistenza economica e di acquisizione di competenze lavorative.

AMBITO TERRITORIALE

La scelta di affrontare nuovi servizi ha comportato l'allargamento del territorio che dalla provincia di Monza e Brianza si è allargato a tutta la Lombardia. In questo senso lo sforzo finora compiuto e che si compirà intende porsi come elemento di riferimento per progetti di attività lavorativa ad alto contenuto "umano", attivando sempre più fattivamente le energie interne alla cooperativa e quelle esterne presenti sul territorio di riferimento.

STORIA DELLA COOPERATIVA

All'origine la cooperativa si chiamava TRAPIANTASERVICE e nasceva come una sfida per dimostrare che anche nel settore della consulenza aziendale si possono creare delle imprese sociali che intendono sviluppare gli inserimenti lavorativi.

Nasce da un gruppo di professionisti operanti nella consulenza aziendale da diversi anni senza l'hobby del sociale ma con la ferma volontà di creare un progetto occupazionale.

Dopo due anni di storia questa esperienza si è fermata e sono entrati dei nuovi soci con la ferma intenzione di avviare un progetto sociale nel territorio monzese.

A partire dal 2007 la Cooperativa ha operato principalmente sviluppando servizi vari quali la gestione della stazione di servizio del Metano per auto situata nel comune di Monza, e attività di pulizia e manutenzione del verde all'interno del cimitero comunale di Meda.

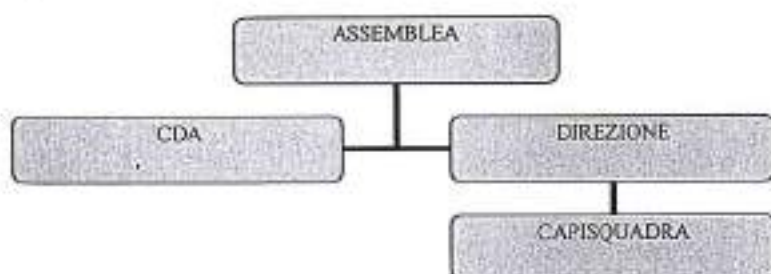
I servizi hanno consentito l'assunzione di personale svantaggiato proveniente dalle segnalazioni emesse dal territorio. Il 2007 è stato un anno di rodaggio in quanto si è attinto all'esperienza di altre realtà cooperative consorelle per realizzare parte delle attività lavorative e per avere l'adeguato supporto ai percorsi di inserimento. Il 2008 ha visto lo strutturarsi della cooperativa consolidando il servizio di gestione della stazione Metanauto e inserendo la custodia del centro sportivo di Muggiò.

Nel 2009 e 2010 si sono implementati i servizi con la conduzione di un cimitero e vari lavori di logistica per i comuni di Monza e Muggiò. Nel 2011 si sono aggiunti piccoli lavori per il comune di Besana Brianza. Nel 2012 si è avviato per il comune di Verano Brianza il servizio spazzamento strade e manutenzione del verde. Nel 2013 ci siamo aggiudicati l'appalto, presso il Comune di Merate, per la manutenzione del Verde. Il 2014 ha visto l'avvio di una serie di servizi legati alla gestione dei tributi locali per i Comuni di Pontoglio e Lissone. Nel 2016 si è avviata una collaborazione con il Comune di Lissone per l'assistenza a manifestazioni ed eventi. Nel 2017 si sono consolidate le diverse attività e sono entrati diversi nuovi servizi. Nel 2018 si è acquisita la licenza per il trasporto conto terzi e si sono ulteriormente diversificati i servizi erogati e sono stati acquisiti nuovi clienti. Nel 2019 sono continuati i percorsi intrapresi e si è costruita l'ossatura per lo sviluppo di nuove attività e progetti.

03.0 STRUTTURA DI GOVERNO

PROCESSI DI DECISIONE E DI CONTROLLO

Principale organo decisionale e di controllo è l'assemblea dei soci che, attraverso periodici incontri, monitora e indirizza l'attività del CdA. I membri del CdA costituiscono il vertice di coordinamento delle attività e, in particolare, un consigliere e il presidente gestiscono l'operatività.



ELEMENTI SALIENTI DELLO STATUTO

Dallo statuto art 32 - CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE: " 1 1 consiglio nomina fra i suoi membri il presidente, quando a ciò non provvede l'assemblea; può inoltre nominare uno o più vicepresidenti ed un segretario, anche in via permanente ed anche estraneo al consiglio stesso.

Art. 33 - SOSTITUZIONE DEGLI AMMINISTRATORI: (omissis)

Art. 34 — POTERI DI GESTIONE: Al consiglio di amministrazione competono tutti i poteri della sede sociale nel territorio comunale.

COMPENSI

Dallo statuto Art. 37 — Rimborsi e compensi: 'Agli amministratori spetta il rimborso delle spese sostenute per ragioni dell'ufficio. L'assemblea determina il compenso degli amministratori. L'assemblea può anche accantonare a favore degli amministratori, nelle forme repute idonee, una indennità per la risoluzione del rapporto, da liquidarsi alla cessazione del mandato". Il Cda non ha mai stabilito un compenso degli amministratori.

LA VITA ASSOCIATIVA

Si declina principalmente in incontri informali ma continui, in cui la partecipazione dei soci è attiva e costante. Questo approccio al dialogo costante fa sì che si renda necessaria una sola assemblea dei soci, quella annuale di approvazione del bilancio. All'assemblea di approvazione del bilancio del 29/05/2021 erano presenti 16 soci ;

04.0 I PORTATORI DI INTERESSI

PORTATORI DI INTERESSE INTERNI

Premesso che, in quanto cooperativa sociale i diversi organi e livelli sono coinvolti nella gestione e nell'attività complessiva, per soggetti interni coinvolti si intendono:

Organi direzionali

Assemblea dei soci - Consiglio di amministrazione — Presidente - Direzione

Base sociale soci lavoratori - soci lavoratori svantaggiati - soci volontari - soci sovventori

Risorse Umane

Lavoratori - lavoratori svantaggiati — volontari - altri (Tirocini) - Lavoratori di pubblica Utilità - Soggetti Messi Alla Prova— collaboratori esterni — fruitori — famiglie dei lavoratori.

PORTATORI DI INTERESSE ESTERNI

Nel territorio dove operiamo gli stakeholder esterni sono tutti coloro che entrano in contatto con la cooperativa a vario titolo quali:

committenti/clienti: amministrazioni pubbliche - enti pubblici - enti privati - singoli privati fornitori; finanziatori ordinari (banca); A seconda delle relazioni si sono attivate modalità specifiche di rapporto anche se non è stata ancora intrapresa una vera propria politica delle relazioni.

Rete territoriale

Istituzioni locali: Amministrazioni comunali di Monza, Verano Brianza, Nova Milanese, Villasanta, Lesmo e Camparada, Inzago, Pontirolo Nuovo, Meda, Comune di Mariano Comense, Parco Valle del Lambro, partecipate pubbliche (GESEM Lainate, ASSP Cesano Maderno, Gelsia Ambiente), A.E.V.V. ,UEPE, Prefetture.

Rete di sistema

Si sono sottoscritti accordi di collaborazione reciproca con le seguenti cooperative sociali; Il Ponte Cooperativa Sociale, Azalea Cooperativa, La Goccia Società cooperativa Sociale, Il Giardinone Cooperativa Sociale. Mentre in un ambito più allargato le relazioni sono con Consorzio Mestieri, Caritas Monza, Consorzio Comunità Brianza, Consorzio Desio Brianza. Scuola Borsa

TIPOLOGIA DI RELAZIONE CON LA COOPERATIVA

I diversi soggetti coinvolti ricoprono dei ruoli di primaria o secondaria importanza a seconda di come intervengono nell'attività della cooperativa.

Le relazioni e la partecipazione con gli enti è in continua fase di costruzione. Sono prevalentemente le risorse interne il motore dell'organizzazione.

Fondamentale è la relazione con la Cooperativa Sociale Il Ponte di Albate che continua ad aiutare la Cooperativa per rispondere ai picchi di lavoro e a richieste tecnico specialistiche, avviando spesso un gruppo di lavoro comune soprattutto per i servizi cimiteriali e verde.

05.0 RELAZIONE SOCIALE

EVOLUZIONE

Breve quadro storico dei percorsi di inserimento.

Nel 2007, all'inizio dell'attività cooperativa, lavoravano 3 persone di cui 2 certificati secondo la L. 381/91, mentre nel 2008 sono saliti a 5, di cui 3 certificati e 2 provenienti da situazioni di marginalità non certificate. Nel 2009 i lavoratori sono diventati 8, di cui 3 certificati e 2 provenienti da situazioni di marginalità non certificate.

Il 2010 ha visto la compagine allargarsi a 10 lavoratori anche se con diverse tipologie contrattuali. Nel 2011 la cooperativa ha aperto il registro dei soci volontari e sono entrati 4 lavoratori nuovi a seguito dell'acquisizione della commessa di lavori di "fatica" presso il comune di Besana in Brianza. A questi si sono avvicendati nel corso dell'anno, con contratti a termine, 2 lavoratori svantaggiati. Nel 2012 sono arrivati altri 4 lavoratori a seguito dell'acquisizione della commessa di servizi presso il comune di Verano Brianza. A questi si è aggiunta, con contratto a termine, 1 lavoratrice svantaggiata. Per l'associazione temporanea d'impresa che gestisce il global Verde di Monza si è attivato il servizio di apertura e chiusura cancelli dei parchi che è ancora in corso. Il 2013 ha visto la fine del contratto con ACSM-AGAM per quanto riguarda il distributore di Metano, e anche la fine della commessa di Besana Brianza. Si è operato quindi per acquisire nuovi lavori ed è entrata la commessa di Merate relativa alla manutenzione del verde dove i colleghi che operavano al Metanauto hanno saputo "riciclarsi" come giardinieri al fine di conservare il posto di lavoro. Il 2014 ha visto un analogo sviluppo con l'aggiunta dei servizi tributari presso il comune di Pontoglio. L'organico è rimasto invariato anche nel 2015 anche se è iniziato un nuovo servizio cimiteriale (Nova Milanese) e è ripresa l'attività dell'erogazione del metano. Il 2016 ha visto un incremento d'organico a 24 lavoratori di cui 10 appartenenti alle categorie delle L.381/91. Nel 2017 i lavoratori sono diventati 22 di cui 7 appartenenti alle categorie delle L.381/91. Nel 2018 i lavoratori sono diventati 26 di cui 9 inserimenti. Così come nel 2019 si sono avvolti dei percorsi di borsa lavoro/tirocinio con il CODEBRI di Desio. Un intervento significativo è stato fatto all'interno del progetto Bonvena (accoglienza rifugiati) dove si sono sviluppati dei progetti di lavoro con alcuni migranti e in particolare in varie occasioni alcuni migranti hanno contribuito a svolgere lavori di allestimento dei seggi elettorali presso alcuni comuni del territorio.

Le tipologie di disagio affrontate sono state in prevalenza di tipo fisico e legati a pluridipendenze.

Obiettivo dei soci fondatori è quello di offrire opportunità lavorative a soggetti in difficoltà indipendentemente da una possibile certificazione di svantaggio.

ATTIVITA' E SERVIZI

Le Principali attività svolte nel 2020 sono state:

Servizi cimiteriali: Coop. Il Ponte Presso Comuni di Mariano Comense, Nova Milanese, Inzago, Pontirolo Nuovo, Novedrate, ASSP Cesano Maderno: 5 occupati e 1 tirocinio.

Servizi manutentivi di supporto presso i Comuni di Besana, Verano Brianza, Lesmo e Camparada, Villasanta, : 7 occupati di cui 3 appartenenti alle categorie "deboli", mentre gli altri non appartenenti a categorie di disagio riconosciute.

Servizi di custodia impianti sportivi e Pulizia stabili: MCS Mariano, Meda, Consorzio parco valle del Lambro: 10 occupati segnalati dall'amministrazione comunale non

appartenenti alle categorie di disagio riconosciute e due inserimenti lavorativi certificati
Il servizio di pulizie è svolto insieme alla Cooperativa Azalea.

Stazione di servizio per l'erogazione di metano - Metanauto Monza: 5 occupati. A questi si aggiungono 1 percorso di tirocinio con relativa assunzione, legato al progetto rifugiati Bonvena.

Servizi Ambientali distribuzione materiali per la raccolta differenziata per la municipalizzata GESEM (serve 6 comuni nel milanese) custodia piattaforme, trasporto e smaltimento rifiuti 5 occupati e sono stati avviati percorsi di inserimento con i migranti del progetto Bonvena.

Inoltre nel corso dell'anno si sono mantenuti lavori ad alto valore di manodopera e si è collaborato con altre realtà cooperative e il Consorzio Comunità Brianza che, all'interno del progetto BONVENA, ci ha affidato i lavori di allestimento locali e servizi di movimentazione che hanno occupato 2 persone a tempo pieno di cui 1 appartenente alle categorie definite all'Art.4 della legge 381/91.

Lo svolgimento di tali servizi viene svolto unicamente da soci-lavoratori confermando le prospettive di utilità sociale della cooperativa. L'impegno nella crescita occupazionale dei soggetti più deboli della società viene favorito dal risultato positivo della gestione

IL PERSONALE

I lavoratori della cooperativa possono essere così classificati:

Soci lavoratori dipendenti - Soci volontari - Soci svantaggiati - Lavoratori svantaggiati
Lavoratori dipendenti

Gli aspetti contrattuali del contratto di lavoro sono quelli stabiliti dalle norme di legge e dal CCNL delle cooperative sociali.

Personale alle dipendenze:

Quantità	Tipologia Contratto	Livello	Contratto tempo Determinato /Indeterminato	Tempo pieno/ Part time	Retribuzione oraria
1	Impiegato si R.P.	C2	Indeterminato	PT	8,38
1	Operaio si R.P.	C1	Indeterminato	TP	8,36
5	Operaio si R.P.	B1	Indeterminato	TP	7,24
1	Operaio si R.P.3 L381.	B1	Indeterminato	PT	7,77
1	Impiegato si R.P	B1	Indeterminato	PT	7,77
1	Impiegato si R.P	B1	Determinato	PT	7,77
5	Operaio si R.P.	A2	Determinato	PT	7,43
1	Operaio si R.P.3 L381.	A2	Determinato	PT	7,43
5	Operaio si R.P.	A2	Indeterminato	PT	7,24
3	Operaio si R.P.	A2	Indeterminato	TP	7,24
2	Operaio si R.P.3 L381..	A2	Indeterminato	TP	7,43
2	Operaio si R.P.3 L381..	A2	Indeterminato	PT	7,43
1	Operaio si R.P.3 L381.	A1	Indeterminato	TP	7,36
1	Operaio si R.P.3 L381.	A1	Determinato	PT	7,36

IL VALORE CREATO DALLA COOPERATIVA BUENAVISTA NEL 2020

Buenavista nel 2020 ha inserito al lavoro 17 persone, di cui 16 tramite contratti di inserimento e 1 in tirocinio. **Il totale del valore creato per la PA è di € 113,901.07 e singolarmente, per ogni utente inserito da Buenavista, la PA nel 2020 ha ottenuto un valore di € 6,700.06.** La classe di svantaggio che ha creato maggior risparmio è quella delle persone con "generico disagio sociale" (non riconosciuto quale svantaggio secondo la L 381/91), con un risparmio medio di € 9,618.83 l'anno per inserito. Sono di seguito riportati i valori nel dettaglio.

2020	N. Inseriti	Risparmio inseriti	N. Tirocini	Risparmio tirocini	Totale	Valore per classe di svantaggio
Azienda					- € 25,030.66	
Invalidi	3	€ 18,640.95	1	€ 2,609.26	€ 21,250.21	€ 5,312.55
Psichiatria						
Carcerati	3	€ 25,018.34			€ 25,018.34	€ 8,339.45
Dipendenze	3	€ 25,331.36			€ 25,331.36	€ 8,443.79
Minori						
Non certificati	7	€ 67,331.82			€ 67,331.82	€ 9,618.83
Tot. Risparmio					€ 113,901.07	
Tot. Soggetti inseriti					17	
Valore medio					€ 6,700.06	

Dalla tabella si evince che la cooperativa ha inserito al lavoro:

- 4 persone con disabilità (3 tramite contratto di inserimento e 1 in tirocinio) e il valore economico generato a favore dei budget pubblici di tali inserimenti è di € 21,250.21. Il valore medio per l'inserimento di una persona con disabilità è € 5,312.55 l'anno.
- 3 persone in misure alternative al carcere, tutte tramite contratto di inserimento, e il valore economico generato a favore dei budget pubblici di tali inserimenti è di € 25,018.34. Il valore medio per l'inserimento di una persona in misure alternative al carcere è di € 8,339.45 l'anno.
- 3 persone con dipendenze, tutte tramite contratto di inserimento, e il valore economico generato a favore dei budget pubblici di tali inserimenti è di € 25,331.36. Il valore medio per l'inserimento di una persona con dipendenze è di € 8,443.79 l'anno.
- 7 persone con "generico disagio sociale" (non riconosciuto quale svantaggio secondo la L 381/91), tramite contratti di inserimento, e il valore economico generato a favore dei budget pubblici di tali inserimenti è di € 67,331.82. Il valore medio per l'inserimento di una persona con generico disagio sociale è € 9,618.83 l'anno.

Il totale dei benefici creati per la PA è di € 163,131.57, mentre il totale dei costi generati alla PA è di € 49,230.50. Il valore creato è quindi la differenza tra i due, e corrisponde ai € 113,901.07 di cui sopra.

I BENEFICIARI

I tirocini effettuati sono stati 2, mentre sono stati stabilizzati con un contratto a tempo indeterminato 2 soci.

Le attività svolte sono diffuse sul territorio e a seconda dei diversi appalti vi sono gruppi di lavoro dove vengono effettuati i percorsi di inserimento. I soci della cooperativa sono in grado di operare nei diversi ambiti con una flessibilità non indifferente. È proprio questa flessibilità uno degli elementi cardine della cooperativa che è in grado così di affrontare le diverse opportunità di lavoro. Facciamo del piccolo e flessibile una specializzazione con però competenze tecniche adeguate.

Nel 2020 l'attività di nuovi inserimenti è stata quasi ferma per il rallentamento dell'attività dei servizi giudiziari. Sono comunque stati effettuati due nuovi inserimenti e sono continuati i lavori già iniziati.

Al 31 dicembre 2020 dei 6 lavoratori di Pubblica Utilità che nel 2020 erano in forze a Buenavista, due non avevano ancora finito di scontare la pena, mentre gli altri 4 avevano terminato in corso d'anno.

Le attività in cui sono stati impegnati i LPU sono in prevalenza la pulizia dei cestini stradali e l'assistenza al distributore di metano. Anche il Centro del Riuso di Lissone si è avvantaggiato del lavoro di P.U. dove lo scambio di esperienze crediamo abbia "arricchito" coloro che li hanno effettuati e per noi è stata occasione di incontrare persone che hanno saputo mettersi in gioco a favore della collettività

Le ore lavorate sono state 416 in 88 giornate per una media di 4,72 ore al giorno. Non si sono verificati infortuni. Si stima che le ore di coordinamento e rendicontazione svolte per questi lavoratori ammonti a circa 40 durante l'anno.

NOME	DATA INIZIO	DATA FINE	GIORNI DA 1/1/2020 a 31/12/20	ORE DAL 1/1/2020 al 31/12/20	
M T	25/01/2020	25/07/2020	17	108	
V A	01/01/2020	31/12/2020	23	102	
M M	01/01/2020	25/01/2020	5	40	
P G	01/01/2020	07/03/2020	10	40	
F T	01/01/2020	20/06/2020	25	100	
O S	14/11/2020	31/12/2020	8	26	Ore medie
totale al 31/12/2020			88	416	4,72

Anche nel 2020 ci si è avvalsi della collaborazione dell'ufficio sociale e tecnico della Cooperativa Sociale "Il Ponte" che nelle persone del Responsabile del Settore Servizi Cimiteriali Motta Ruggero, e del responsabile sociale, Enea Paglia, hanno consentito di qualificare e gestire in modo professionale i processi di inserimento avviati e di gestire in modo efficiente il personale dedicato. La gestione dei servizi ambientali è stata affidata a Claudio Travagin che disponeva di precedenti esperienze nel settore e ha portato la sua esperienza e competenza all'interno dell'organizzazione ottenendo ottimi risultati che fanno ben sperare per il futuro.

06.0 ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA.

CONTO ECONOMICO

Il 2020 ha visto un utile per la cooperativa di 224.455 euro. Non vi è stato un incremento del fatturato del valore della produzione rispetto all'anno precedente. L'ingresso di alcuni appalti nell'ambito dei servizi ambientali ha compensato la riduzione degli altri servizi. Per la stazione di metano, vi è stato un significativo decremento. Il resto dei servizi ha avuto una marginalità limitata che però hanno consentito una crescita occupazionale. Ci si è proposti di ricercare lavori e servizi con una maggiore redditività al fine di sviluppare l'oggetto sociale, soprattutto nel settore ambientale dove si continuano a fare degli investimenti in attrezzature. In allegato riportiamo nel dettaglio il bilancio approvato con allegata nota integrativa.

Contributi E Fondi Raccolti

Sono stati ottenuti i seguenti contributi da enti pubblici o privati nel corso del 2020:
Voucher Restart digitale - Camera di Commercio € 5.000,00 inoltre si è potuto accedere al credito di imposta

Si è provveduto a riclassificare il bilancio economico in base all'analisi del valore aggiunto.

BILANCIO SOCIALE RICLASSIFICAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO		2020		2019		
VALORE AGGIUNTO GLOBALE						
A	VALORE DELLA PRODUZIONE					
	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	44	€ 1.971.858,00	€ 1.962.874,00		
	Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	43	€ -	€ -		
	Variazione di lavori in corso su ordinazione	43	€ -	€ -		
	Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	44	€ -	€ -		
	Altri ricavi e proventi della gestione caratteristica, contributi in conto esercizio	44	€ 14.812,00	€ 35.529,00		
	TOTALE A)		€ 1.986.670,00	€ 2.018.299,00		
B	COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE					
	Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	86	€ 426.572,00	€ 560.983,00		
	Per servizi	81 (a)	€ 560.401,96	€ 518.713,00		
	Per godimento di beni di terzi	88	€ 86.200,00	€ 90.732,00		
	Variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	83	€ -	€ -		
	Accantonamenti per rischi	813	€ -	€ 30.835,00		
	Altri accantonamenti	813	€ -	€ -		
	Oneri diversi di gestione	814 (a)	€ 30.048,00	€ 51.092,00		
	TOTALE B)		€ 1.101.521,96	€ 1.312.405,00		
	VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (A-B)		€ 885.148,04	€ 705.894,00		
C	COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI					
	Saldo gestione accessori (ricavi accessori-costi accessori - escluse C17)	(C13+C16+C17)+D (A)-(C17)+(D)	882,00	5,00		
	Saldo componenti straordinari (ricavi straordinari-costi straordinari) tranne eventuali liberalità	820-821	0,00	0,00		
	TOTALE C)		882,00	5,00		
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (A-B+C)		886.030,04	705.999,00		
	Ammortamenti	910	38.546,00	42.707,00		
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO (A-B+C- Ammortamenti)		827.184,04	663.292,00		
	+ CONTRIBUTO ECONOMICO ATTIVITA' VOLONTARI (ore lavorate x remunerazione lorda oraria)					
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE (valore aggiunto globale netto + contributo volontari)		827.184,04	663.292,00		
PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO			VAL. ASS.	%	VAL. ASS.	%
A) REMUNERAZIONE DEL PERSONALE						
	Personale dipendente	89	562.772,00 €	68,04	459.232,00 €	69,24
	Personale non dipendente	87 (a)	29.518,04 €	4,777	51.698,00 €	8,096
B) REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE						
	Imposte indirette	814 (a)	0,00 €	0	0,00 €	0
	Imposte dirette	822	0,00 €	0	0,00 €	0
C) REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO						
	Oneri per capitali a breve e lungo termine	C17				
	Interessi riconosciuti ai soci per risparmio sociale	C17 (a)	0	0	0	0
	Altri oneri per capitali a breve e lungo termine	C17 (b)	439	0,053	589	0,089
D) REMUNERAZIONE DEL CAPITALE E DELL'AZIENDA						
	Risultato d'esercizio - perdita		0	0	0	0
	Risultato d'esercizio - utile					
	Incremento riserva legale e altre riserve indivisibili		217.721,83 €	26,32	145.279,81 €	21,9
	3% fondo mutualistico		6.788,63 €	0,816	4.693,19 €	0,677
	Quote sociali - Dividendi		0,00 €	0	0,00 €	0
	F) LIBERALITA' ESTERNE		0,00 €	0	0,00 €	0
*	VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO		827.184,04 €	100	663.292,00 €	100

Il confronto con il 2019 rispetto ai valori di produzione vede una diminuzione dei contributi mentre per quanto riguarda i costi sono diminuiti gli acquisti di materie prime (metano) così come gli oneri diversi della gestione.

Questa analisi mette in evidenza come la cooperativa ha fortemente incrementato il Valore Aggiunto Globale Lordo aumentato così la ricchezza distribuita ai propri portatori di interesse. In particolare, agli interni (lavoratori – soci) è andato il 68,03 % della ricchezza con un incremento di oltre 100.000 euro rispetto al 2019. Non distribuisce ricchezza alle banche, mentre consolida le proprie riserve.

INDICI E TABELLE DI VALUTAZIONE SINTETICA

Principali indicatori della situazione economica

INDICE	Esercizio 2020	Esercizio 2019	Variazioni %
R.O.E.			
= 23) Utile (perdita) dell'esercizio / A) Patrimonio netto	22,03 %	18,75 %	17,49 %
L'indice misura la redditività del capitale proprio investito nell'impresa			
R.O.I.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - A.5) Altri ricavi e proventi (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria) + B.14) Oneri diversi di gestione (quota ordinaria)] / TOT. ATTIVO	13,27 %	9,29 %	42,84 %
L'indice misura la redditività e l'efficienza del capitale investito rispetto all'operatività aziendale caratteristica			
R.O.S.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria)] / A.1) Ricavi dalle vendite e delle prestazioni (quota ordinaria)	11,36 %	7,76 %	46,39 %
L'indice misura la capacità reddituale dell'impresa di generare profitti dalle vendite ovvero il reddito operativo realizzato per ogni unità di ricavo			
R.O.A.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria)] / TOT. ATTIVO	12,97 %	9,70 %	33,71 %
L'indice misura la redditività del capitale investito con riferimento al risultato ante gestione finanziaria			
E.B.I.T. NORMALIZZATO			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria) + C.15) Proventi da partecipazioni (quota ordinaria) + C.16) Altri proventi finanziari (quota ordinaria) + C.17a) Utili e perdite su cambi (quota ordinaria) + D) Rettifiche di valore di attività finanziarie (quota ordinaria)]	224.894,00	152.305,00	47,66 %

INDICE	Esercizio 2020	Esercizio 2019	Variazioni %
E' il margine reddituale che misura il risultato d'esercizio senza tener conto delle componenti straordinarie e degli oneri finanziari. Include il risultato dell'area accessoria e dell'area finanziaria, al netto degli oneri finanziari.			
E.B.I.T. INTEGRALE			
= [(A) Valore della produzione - B) Costi della produzione + C.15) Proventi da partecipazioni + C.16) Altri proventi finanziari + C.17a) Utili e perdite su cambi + D) Rettifiche di valore di attività finanziarie + E) Proventi e oneri straordinari]	224.894,00	150.352,00	49,57 %
E' il margine reddituale che misura il risultato d'esercizio tenendo conto del risultato dell'area accessoria, dell'area finanziaria (con esclusione degli oneri finanziari) e dell'area straordinaria.			

07.0 PROSPETTIVE FUTURE

Le prospettive per il 2021 sono di implemento delle commesse relative ai servizi ambientali di un analogo numero di commesse e proporzionato volume occupazionale. Inoltre, si ritiene utile sottolineare la volontà da parte della cooperativa di stimolare sinergie positive con e fra gli enti sopra elencati, al fine di creare opportunità di sviluppo attraverso l'impiego delle diverse risorse territoriali.

Gli obiettivi del 2021 saranno:

- completare il percorso con ACSM AGAM ora AEVV Impianti per la gestione del Metanauto;
- Implementare l'iscrizione all'albo smaltitori;
- Sviluppare i servizi ambientali , relativi alla distribuzione delle dotazioni per la raccolta differenziata;
- rispondere alle esigenze di marginalità anche non certificate;
- avviare attività formative per i soci finalizzate ad una crescita professionale;
- arricchire il welfare aziendale attraverso i legami di rete
- ricercare un luogo idoneo quale magazzino e ricovero mezzi e attrezzature
- avviare la progettualità CO.CO.CO per una riduzione delle plastiche monouso

A completamento del bilancio amministrativo contabile e del relativo deposito viene approvato dai soci nell'assemblea del 29 maggio 2021

Imposta di bollo esente ai sensi dell'art 17 Dlgs 460/97

Il sottoscritto Dottore Commercialista Massignan Enzo consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione attesta, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, dichiara che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto e sottoscritto sui libri sociali della società.

Il sottoscritto Dott. Commercialista Massignan Enzo ai sensi dell'art. 31 comma 2quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.